



VISTO l'Accordo definitivo sottoscritto dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Tivoli e la CISL di Roma Funzioni Pubbliche in data 30 gennaio 2019;

RITENUTO, al fine di assicurare il celere svolgimento della procedura, di prevedere la presentazione delle domande con Posta Elettronica Certificata (Pec) e con diretta assunzione a protocollo dell'Ente, nonché di stabilire, conseguentemente, che le domande presentate senza ricorrere alla suddetta procedura siano considerate non ricevibili, non dando luogo ad alcuna valutazione;

RITENUTO

per quanto sopra di dare avvio alla procedura selettiva interna di sviluppo economico per attribuire, nell'ambito dell'Area funzionale B e profilo B1, prevista dalle vigenti disposizioni contrattuali, la fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza al personale risultato vincitore;

DECRETA

Articolo 1

Avvio della procedura – Posti disponibili

È indetta una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all'interno dell'area B, finalizzata all'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore, con decorrenza a far data dal 1 gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria, per un contingente di personale di ruolo pari a 2 (due) unità, e nello specifico da B1 a B2.

Articolo 2

Destinatari della selezione e requisiti

Sono ammessi alla procedura di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle aree di cui al presente decreto, i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti da almeno due anni ai ruoli dell'Ente, in servizio alla data di pubblicazione del presente bando. Non possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti che, alla data di pubblicazione del bando, si trovino in una delle condizioni sotto indicate:

- a) abbiano riportato, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'articolo 61 commi a) e b), del C.C.N.L. vigente, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.
- b) siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, nel corso della loro attività presso questo Ente.

I candidati, privi di uno dei requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla procedura, saranno esclusi dalla selezione con provvedimento motivato. Tale esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura.

Articolo 3

Modalità e termine di presentazione della domanda di partecipazione



La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata (Pec) al seguente indirizzo **comunicazioni@pecavvocatitivoli.it** o mediante assunzione diretta al protocollo del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Tivoli, allegando un documento d'identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura.

La domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

A tal fine, il candidato, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro, ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità che quanto indicato nella domanda di partecipazione alla presente procedura corrisponde a verità.

Con l'invio della domanda il dipendente esprime altresì il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo n. 101 del 10 agosto 2018.

La domanda di partecipazione e la documentazione in allegato dovranno essere inviate, con le modalità di cui al comma 1, a partire dalle ore 12 30 del giorno 06 febbraio 2019 ed entro, e non oltre, le ore 12.30 del 15 febbraio 2019.

Articolo 4 criteri selettivi

a. I passaggi alle fasce economiche immediatamente successive a quelle di appartenenza saranno redatte secondo il criterio dell'esperienza e competenza professionale maturata, valutata considerando le attività svolte e gli atti prodotti alla data del 31 dicembre 2018;

b. Al fine del riconoscimento dell'esperienza professionale maturata in qualsiasi forma giuridica nella fascia retributiva di appartenenza nell'Ente verrà redatta a cura del Segretario dell'Ente una dichiarazione di riconoscimento dell'accresciuta esperienza professionale acquisita con un punteggio assegnato.

La scala di punteggio è la seguente:

- a) non idoneo fino a 21
- b) idoneo da 22 a 30.

Ai fini del computo dell'esperienza professionale non si tiene conto dei periodi di aspettativa o di ogni altra situazione giuridica non utile ai fini della decorrenza dell'anzianità.

Il candidato deve dichiarare se, nel biennio precedente alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in argomento, abbia riportato una sanzione disciplinare.

Saranno considerate irricevibili e non valutabili eventuali tardive integrazioni (cioè oltre il termine perentorio previsto per la presentazione delle domande) alla domanda, anche qualora quest'ultima sia stata regolarmente prodotta dal candidato entro i termini previsti.



Articolo 5 Iter procedurale

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice composta dal Presidente del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Tivoli, dal Segretario del Consiglio dell'ordine degli Avvocati di Tivoli e da un Consigliere del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Tivoli valuterà gli atti prodotti dai candidati e formulerà una graduatoria di merito in relazione ai seguenti requisiti e punteggi:

Polifunzionalità, fino a 10;

Conoscenza delle procedure, fino a 10;

Attitudine alla relazione positiva verso gli utenti interni ed esterni, fino a 10.

1) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio fra più candidati all'interno delle graduatorie, l'attribuzione della fascia retributiva sarà determinata secondo il seguente ordine di priorità:

Maggiore anzianità di servizio;

A parità di anzianità di servizio la maggiore età anagrafica.

Il punteggio complessivamente ottenuto viene ridotto secondo le seguenti modalità:
meno

1 punto per ciascun rimprovero verbale;

1,5 punti per ciascun rimprovero scritto.

Le decurtazioni del punteggio sono operate solo se le sanzioni disciplinari sono divenute definitive nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente decreto.

Con delibera del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Tivoli, all'esito della verifica della regolarità delle domande di partecipazione, si provvederà alla pubblicazione della graduatoria, che sarà approvata
al primo Consiglio utile successivo alla pubblicazione.

Sulla base della delibera di cui al precedente punto i dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di merito verrà attribuita la fascia retributiva con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria definitiva.

Articolo 6 Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla selezione pubblica saranno trattati e utilizzati, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo n. 101 del 10 agosto 2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura.



Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla medesima procedura.

Articolo 7

Disposizioni finali e norma di salvaguardia

Il presente Bando sarà pubblicato sul sito Internet dell'Ente, e ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti dell'Ente interessati a partecipare alla presente procedura selettiva.

È fatto obbligo agli Organi dell'Ente di dare massima ed immediata diffusione del presente bando ai dipendenti organicamente assegnati.

Nei confronti del presente Bando è ammesso ricorso giurisdizionale nei modi e nei termini previsti dalla legge.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Tivoli li 30/01/2019

Il Presidente del C.O.A.
Avv. David Baccetti